



Guía para presentación de trabajos – Entrega de resumen

Antes de iniciar, favor nombrar su archivo con la siguiente estructura:

RES_COL_S_HERRERA_CMMGA2025.pdf
(Los textos en rojo son caracteres fijos)

Ejemplo: **RES_COL_M_MEDINA_CMMGA2025.pdf**

Título del trabajo propuesto:

¿Por qué falla la Gestión de Activos y su Sistema de Gestión en las organizaciones?
Problemas de Generación de Valor: Estrategias para Transformar Desafíos en Oportunidades

Nombre del primer autor: Sebastián Herrera	Teléfono fijo:	Móvil: 3183909680
Correo electrónico: Sebastian.herrera@strategy.com.co		País: Colombia
Empresa: Strategy AM and PSM SAS	Cargo: Consultor Líder	
Nombre del segundo autor: Leonardo Pinilla	Teléfono fijo:	Móvil: 3152080102
Correo electrónico: Leonardo.pinilla@strategy.com.co		País: Colombia
Empresa: Strategy AM and PSM SAS	Cargo: Director de Consultoría	

Objetivo del trabajo:

Dar a conocer los principales errores y proponer alternativas realizables y efectivas de solución sobre las lecciones aprendidas de organizaciones que han emprendido el desafío de implementar la gestión de activos y sistemas de gestión de activos, aclarando, de entrada, ambos conceptos, estableciendo sus diferencias y puntos de unión. La idea principal del trabajo es traducir los desafíos en oportunidades útiles, alcanzables y efectivas.

Resumen del trabajo: (escribir en este espacio el resumen del trabajo)

La generación de beneficios, el cumplimiento de metas y la optimización de recursos son temas recurrentes en todas las organizaciones, especialmente en aquellas que son intensivas en activos. Para ello, muchas de ellas han soportado y justificado sus resultados periódicos en buenas prácticas de operación y mantenimiento, en una fuerte disciplina de capital, en esquemas de gestión de proyectos, en modelos de confiabilidad e integridad, en estrategias de cadena de suministro,



desincorporación y economía circular, en actividades de cultura, formación y cambio, y en métodos de toma de decisiones, con una fuerte participación del riesgo.

La gestión de activos aparece como una disciplina/proceso/grupo de actividades con un enfoque holístico y de largo plazo, que concentra y alinea los esfuerzos de la organización, mediante una orientación de ciclo de vida, y promete la generación de valor como un fin último de su correcta implementación. Es allí cuando la gestión de las diferentes etapas del ciclo de vida, que históricamente se han desarrollado en las organizaciones, desde la incorporación hasta la desincorporación del activo, se empieza a visualizar dentro de este gran agrupador

Ahora, cuando aparece el sistema de gestión de activos, las organizaciones priorizaron la implementación de requisitos normativos, no necesariamente de manera coordinada con la gestión del activo, configurando una disonancia entre marco normativo y marco de buenas prácticas para la generación de valor, lo que ocasionó sobre esfuerzos y confusión en los diferentes niveles de la organización.

Es allí, en el entendimiento de las disciplinas clásicas de gestión organizacional como parte integral de la gestión de activos, en la priorización de implementación del sistema de gestión antes de concentrarse en la especificación de valor, y en la ambivalencia o ambigüedad entre ambos mundos, donde han fallado las organizaciones y se han visto imposibilitados en obtener los grandes beneficios potenciales que propone todo el marco normativo y las buenas prácticas de gestión de activos.

El trabajo expone las principales lecciones aprendidas y propone soluciones efectivas sobre las fallas detectadas en organizaciones que cuentan con sistema de gestión de activos, aquellas que se han concentrado en asegurar su gestión y otras que presentan una mezcla de ambos escenarios.

Tabla de contenido del trabajo:

1. Entendamos realmente qué significa gestionar un activo
2. Entendamos realmente qué significa el activo dentro de un sistema de gestión
3. Cómo conectamos ambos significados dentro de una cultura organizacional afianzada
4. La especificación de valor y la generación de valor como fin último
5. Errores comunes en organizaciones
6. Lecciones aprendidas en procesos de implementación
7. Oportunidades y soluciones a los problemas reales



Clasifique su resumen en la siguiente tabla según el tema:
(Marque sólo un tema en la casilla con una X)

1. MANTENIMIENTO

1.1 Planeación y programación

Tecnologías

- Tecnologías aplicadas a la planeación y programación de mantenimiento

Competencias

- Estrategias y Planes para el desarrollo de competencias para la planeación y programación de mantenimiento
- Experiencias en la formación de ingenieros para el mantenimiento

Finanzas y costos

- Beneficios económicos de la planeación y programación de mantenimiento
- La visibilidad de los costos de mantenimiento en las finanzas de la empresa

Sostenibilidad y medio ambiente

- Mantenimiento ecológico para un futuro sostenible
- Planeación y programación de mantenimiento para sostenibilidad y medio ambiente

Mejores prácticas

- Como planear mantenimiento eficientemente
- Como reducir el backlog y lograr el cumplimiento del programa de mantenimiento

1.2 Ejecución y Supervisión

Tecnologías

- La robotización de las labores de mantenimiento
- Como la tecnología mejora y optimiza la ejecución de mantenimiento

Competencias

- Certificación en competencias de ejecución y supervisión de mantenimiento.
- Beneficios de ejecutores y supervisores competentes
- Confiabilidad operativa
- Tercerización del mantenimiento
- El liderazgo

Finanzas y costos



- Elaboración y cumplimiento de los presupuestos para la ejecución de mantenimiento

Sostenibilidad y medio ambiente

- Ejecución y supervisión del mantenimiento para asegurar la sostenibilidad del negocio y el cuidado del medio ambiente

Mejores prácticas

- Liderazgo en la supervisión de la ejecución de mantenimiento y el logro de buenos resultados.

1.3 Análisis de resultados y toma de decisiones

Tecnologías

- Transformación digital en mantenimiento
- Nuevas tecnologías en análisis de resultados de la ejecución de mantenimiento y metodologías para la toma de decisiones

Competencias

- Formación de los ingenieros de mantenimiento para el análisis de resultados de la ejecución de mantenimiento y la adecuada toma de decisiones para cumplir con la disponibilidad y la confiabilidad requerida

Finanzas y costos

- Análisis de los costos de mantenimiento, cumplimiento de presupuestos y la correspondiente toma de decisiones

Sostenibilidad y medio ambiente

- El papel del mantenimiento en la sostenibilidad y ESG (ambiental, social y de gobernanza)
- El impacto del mantenimiento en operaciones neutras de carbono
- Análisis de resultados y toma de decisiones para asegurar la sostenibilidad del negocio y el cuidado del medio ambiente

Mejores prácticas

- El Metaverso en la gestión del mantenimiento
- Las fábricas digitales para optimizar el mantenimiento
- La optimización de los costos de mantenimiento con base en el análisis de resultados

2. GESTIÓN DE ACTIVOS



2.1 Planeación y objetivos de gestión de activos

Tecnologías

- Ayudas tecnológicas para la elaboración y seguimiento de los Planes de Gestión de Activos (PGA) y el Plan Estratégico de Gestión de Activos (PEGA)

Competencias

- La importancia de las habilidades blandas en la gestión de los activos
- Estrategias y planes para el desarrollo de competencias para la elaboración y seguimiento del PGA y del PEGA

Ciclo de vida del activo

- Costos del ciclo de vida del activo (planeación, evaluación, acompañamiento y seguimiento)

Sostenibilidad y medio ambiente

- Planeación de la gestión de activos para sostenibilidad y cuidado del medio ambiente

Mejores prácticas

- Como elaborar de manera correcta el PEGA
- Construcción del PGA y lograr en su cumplimiento

2.2 Aplicación de gestión de activos

Tecnologías

- Tecnologías que apoyan la aplicación de la gestión de activos y el cumplimiento del plan de implantación.

Competencias

- EL liderazgo en los procesos de rotación de personal
- Competencias requeridas para asegurar la implantación y aplicación de la gestión de activos

Ciclo de vida del activo

- Análisis de costo, riesgo, desempeño
- Aplicación del ciclo de vida de los activos

Sostenibilidad y medio ambiente

- Como la aplicación de la gestión de activos, asegura la sostenibilidad del negocio y el cuidado del medio ambiente

Mejores prácticas



- Habilitadores claves para la implementación de la gestión de activos
- Herramienta de mapeo para la documentación GFMAM, incluida la familia de normas ISO 55000
- La maduración de la aplicación de la gestión de activos (excelencia y certificaciones)
- Para qué sirven las normas de la familia ISO 55000 en los logros de gestión de activos y sus futuros desarrollos

2.3 Análisis de resultados y toma de decisiones

Tecnologías

- Transformación digital en la Gestión de Activos
- La tecnología aplicada en análisis de resultados de la gestión de activos y metodologías para la toma de decisiones

Competencias

- Formación de los ingenieros de gestión de activos para el análisis de resultados de los activos y la adecuada toma de decisiones para cumplir con el PGA y el PEGA

--

Ciclo de vida del activo

- Manejo del envejecimiento de los activos y toma de decisiones para la desincorporación
- Análisis del desempeño de los activos durante su ciclo de vida y la oportuna toma de decisiones

Sostenibilidad y medio ambiente

- Impacto de la gestión de activos en la sostenibilidad y ESG (ambiental, social y de gobernanza)
- Descarbonización de los activos a través del uso de fuentes no convencionales de energía
- Análisis de resultados y toma de decisiones en gestión de activos para asegurar la sostenibilidad del negocio y el cuidado del medio ambiente

Mejores prácticas

- La excelencia en la gestión de activos (madurez del proceso)
- ¿Cómo y cuándo actualizar el PEGA?
- Aseguramiento del cumplimiento del PGA

X

2.4 Generación de valor de los activos

Tecnologías

- Digitalización como herramienta para potenciar la generación de valor en gestión de activos
- Tecnologías para medir la generación de valor de los activos

Competencias



- Competencias requeridas para la medición de la generación de valor de los activos

Ciclo de vida del activo

- Generación de valor en las fases de diseño, ingeniería, operación y mantenimiento del activo
- Valor agregado de los activos durante su ciclo de vida

Sostenibilidad y medio ambiente

- La sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente como valor generado por los activos

Mejores prácticas

- ¿Cómo se mide en la empresa el valor económico agregado y la generación de valor de los activos?
- Indicadores de gestión que reflejen el valor agregado por los activos